

✓ LISTA KONTROLNA DLA PRACOWNIKÓW ZAGRANICZNYCH W DANII

Jak zapewnić sobie uczciwe warunki i chronić swoje prawa

1. Układ zbiorowy – zapytaj i poproś o dokumentację

✓ Zapytaj:

- „Czy w moim miejscu pracy obowiązuje układ zbiorowy?”
- Jaki? (np. Układ Zbiorowy Przemysłu – *Industriens Overenskomst*)
- Uzyskaj potwierdzenie na piśmie

Jeśli obowiązuje Układ Zbiorowy Przemysłu, masz prawo do:

- Płacy minimalnej: zazwyczaj 130–140 DKK/godz. (spawacze/kowale min. 170 DKK/godz.)
 - Emerytury: 13% (pracodawca płaci 11%, pracownik 2%)
 - Konto urlopowe (tzw. „fritvalg”) wraz z dodatkiem SH: 9% (pracownicy tymczasowi: 13%)
 - Wynagrodzenia urlopowego: 12,5%
 - Dodatków za nadgodziny, pracę wieczorną/nocną, weekendy i święta
-

2. Wynagrodzenie, emerytura i konto urlopowe – sprawdź pasek wypłaty

✓ Sprawdzaj co miesiąc:

- Wynagrodzenie podstawowe
- Wynagrodzenie urlopowe (12,5%)
- Konto urlopowe wraz z dodatkiem SH (9–13%)
- Emerytura (łącznie 13%)

✦ **Sprawdź swoją emeryturę:**

- Zaloguj się na pensionsinfo.dk
- Sprawdź, czy wpłacane są składki

Zasady:

- Od 1. dnia, jeśli masz już emeryturę zakładową z poprzedniej pracy
- W przeciwnym razie po 2 miesiącach zatrudnienia (liczy się staż)
- Jeśli jesteś pracownikiem tymczasowym:

Obowiązuje Cię **ustawa o pracy tymczasowej (Vikarloven)** – patrz punkt 8.

Jeśli w firmie, do której jesteś oddelegowany, pracownicy stali otrzymują emeryturę, Ty też masz do niej prawo.

3. Kiedy wypłacane jest konto urlopowe (SH)?

- Zwykle w maju i grudniu – zapytaj pracodawcę
 - Ustaw przypomnienie: czy kwota została wypłacona i czy zgadza się z paskiem wypłaty?
-

4. Urlop i wynagrodzenie urlopowe

✓ Zapytaj: „Kto administruje moim wynagrodzeniem urlopowym?”

- Jeśli Feriekonto → sprawdź saldo i złóż wniosek o wypłatę przez borger.dk
 - Jeśli pracodawca → poproś o wypłatę podczas urlopu
-

5. Umowa i czas pracy

✓ Masz prawo do pisemnej umowy w ciągu 7 dni.

Umowa musi zawierać:

- Wynagrodzenie i godziny pracy
 - Nadgodziny i dodatki
 - Warunki wypowiedzenia
 - Miejsce oddelegowania (jeśli jesteś pracownikiem tymczasowym)
-

6. Ubezpieczenie i bezpieczeństwo

✓ Upewnij się, że jesteś objęty ubezpieczeniem od wypadków przy pracy.

Jeśli jesteś pracownikiem tymczasowym → jesteś automatycznie objęty ubezpieczeniem firmy, do której jesteś oddelegowany.

7. Podatki

✓ Musisz mieć: Numer CPR, Kartę podatkową, Konto NemKonto

8. Jeśli coś jest nie tak – co możesz zrobić?

✓ Jako pracownik tymczasowy:

- Jesteś chroniony ustawą **Vikarloven** → te same warunki co pracownicy stali
 - Jeśli agencja nie reaguje: skontaktuj się z firmą, do której jesteś oddelegowany
-

9. Sygnały ostrzegawcze – uważaj, jeśli:

- Wynagrodzenie podstawowe poniżej 130 DKK/godz. (spawacze/kowale poniżej 170)
 - Brak paska wypłaty, brak umowy, brak emerytury, brak dodatków
 - Złe zakwaterowanie za wysoką cenę
 - Nie możesz zadawać pytań
-

Dodatkowa kontrola: Czy firma należy do organizacji pracodawców?

- **Dansk Industri (DI)**: [Lista członków](#)
- **TEKNIQ**: zapytaj firmę bezpośrednio
- **Dansk Erhverv**: zapytaj firmę bezpośrednio

👉 Jeśli firma nie należy do organizacji, zażądaj pisemnej dokumentacji wszystkich warunków.

✅ **Wskazówka:** Zapisz tę listę kontrolną w telefonie lub wydrukuj ją, aby zawsze móc sprawdzić swoje prawa!

Szukasz pracy w branży metalowej, morskiej lub wiatrowej?

👉 Prześlij swoje CV na www.vicos.dk/job

Zastrzeżenie prawne

Informacje zawarte w tej liście kontrolnej są ogólnymi wskazówkami i mogą zawierać błędy lub zmiany w przepisach i stawkach. VICOS nie ponosi odpowiedzialności za straty ani konsekwencje wynikające z korzystania z tych informacji. Zawsze zalecamy sprawdzenie aktualnych przepisów w odpowiednich urzędach lub związkach zawodowych.